



UANL

Coordinación de
Seguimiento de Egresados

**FORO DE EMPLEADORES
FCB 2020**

Informe sobre el Foro de Empleadores FCB 2021

El pasado 15 de abril se realizó el “Primer Foro Virtual de Empleadores”, este importante evento fue organizado por La Secretaría Académica, a través de la Coordinación de Seguimiento de Egresados de la Dirección de Innovación Educativa y en colaboración con la Facultad de Ciencias.

El objetivo es generar información valiosa sobre el desempeño de nuestros egresados y las demandas del mercado laboral a través de sus experiencias y opiniones lo que retroalimentará los programas educativos que ofrecemos.

Para llevar a cabo el evento se contó con la participación los directivos de la facultad, Jefes de carrera de los cuatro programas educativos, el Coordinador de Bolsa de Trabajo y Prácticas Profesionales, también contamos como parte fundamental de la colaboración de empleadores de nuestros egresados, contando con la participación del **Lic. Eduardo Cortez Vega, Coordinador de Aplicaciones del Departamento de Desarrollo de nuevos productos de la Empresa Dawn Foods S.A. de C.V., la Q.F.B. Griselda Guzmán Garza, Coordinador Técnico de ALS-INDEQUIM S.A. de C.V. y el Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández, Secretario Técnico del Consejo del Parque Nacional Cumbres.**

Dinámica del evento.

La dinámica del foro fue realizar 9 preguntas a cada uno de los empleadores para manifestar su opinión, contando con un tiempo máximo de 3 minutos por pregunta para cada uno de ellos, dichas preguntas fueron definidas en consenso por los organizadores para obtener información valiosa sobre los egresados con la empresa.

Las preguntas y respuestas fueron las siguientes:

- 1. ¿Qué aspectos considera más importantes en la selección de los egresados de los programas educativos de Biólogo, Q.B.P., L.C.A. o L.B.G. según sea su caso, en las entrevistas de trabajo?***
-

Dr. Sadot Edgardo Ortiz
Hernández:

- *“Buscamos profesionales que tengan la habilidades, conocimientos y aptitudes en temas muy concretos (refiriéndose a la carrera de Biólogo).”*
- *“Que tengan capacidades y competencias para resolver problemas muy puntuales que tenemos dentro de los espacios naturales”*
- *“Tienen que echar a volar su imaginación, pero para poder lograrlo deben tener una caja de herramientas en su formación para hacer frente a los retos que tenemos”*
- *“En términos generales los biólogos cumplen, pero aparte un gran número de casos muestra un compromiso muy interesante, una sensibilidad para proteger y conservar las reservas naturales”.*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Es básico el conocimiento en los sistemas de calidad y la funcionalidad de los ingredientes, nos dedicamos a hacer premezclas de la industria de panificación”*
- *“Es importante tener un buen balance, por eso considero que conocer la funcionalidad de los ingredientes, conocer qué tipo de ingrediente me ayudan a desarrollar un mejor producto”*
- *“Todas las normas sobre la industria alimenticia cambian constantemente..., muchas de ellas nos hablan de un proceso de dosificación..., debemos seguir la norma para desarrollar un buen producto”*

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Para emplear a alguien es esencial que conozcan lo básico de química, ya estando aquí los capacitamos particularmente sobre un procedimiento o técnica, pero sí que tengan experiencia o conocimiento de las normas que nosotros manejamos como son las de aguas residuales o de algún residuo minero”*
- *“Que tengan la actitud y más que nada la habilidad de aprender algo nuevo y la presencia al acudir a laborar”*

2. ¿Qué conocimientos, actitudes y competencias considera más importantes durante el desarrollo de las actividades de los egresados de la Facultad de Ciencias Biológicas?

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Una de las competencias es la innovación, ante escenarios que están modificando patrones en todos lados..., aparte el trabajo en equipo y algunas otras sub-competencias, ya que muchos de los trabajos que se llevan a cabo son multidisciplinarios e interdisciplinarios porque tiene que colaborar con un forestal, un veterinario, un manejador de recursos naturales y poder ponernos de acuerdo entre todos”*
- *“Para mis esas dos competencias son de las más importantes”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Considero que la organización, la planeación y disponibilidad”*
- *“La organización necesitamos los pasos que tenemos que seguir, para eso viene la planeación, estar seguro de cómo vamos a trabajar, como vamos a manejar la información y tener la disponibilidad porque muchos de nuestros procesos son largos y tenemos que correr el proceso largo y estar disponibles para el procedimiento y obtener los resultados que necesitamos y si no los obtuvimos, volver a reformular y trabajar hasta obtenerlos”*

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Coincido con el anterior compañero, dar el plus porque se requiere en nuestros procesos, cumplir los tiempos de vigencia en las diferentes pruebas que se requieren y para el cumplimiento, tener esa disponibilidad de dar ese plus no basarse solo en cumplir el horario laboral..., la aptitud de la disponibilidad para cumplir con ese tipo de circunstancias y cumplir con el compromiso”*

3. ¿Qué áreas dentro de su empresa ocupan nuestros egresados y qué actividades realizan?

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Nosotros principalmente ocupamos los puestos de analistas, pero sin embargo tenemos gente en el área administrativa, área de muestreo, recepción de muestras, diversos puestos pueden ocupar dependiendo sus*

aptitudes que vayan adquiriendo conforme a su desarrollo dentro de la empresa”.

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“los biólogos están en estos momentos trabajando en monitores biológico de especies claves o indicadoras..., pero también han hecho monitores de insectos descortezadores y monitoreo de grandes carnívoros con diversas técnicas”*
- *“otra de las actividades que están realizando proyectos de tratamientos de residuos sólidos, regulación de áreas turísticas y también otra que es fundamental es la educación ambiental”*
- *“Son muchas las líneas que tenemos para trabajar y en algunos casos van a tener que coordinarse con técnicos con otros perfiles”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Los egresados en nuestro caso pueden trabajar en las áreas de calidad y en el área de desarrollo de nuevos productos”*
- *“El área de calidad engloba el cumplimiento de materias primas, certificados de calidad, cartas de garantía, supervisores de líneas de producción”*
- *“El área de desarrollo es evaluación de materias primas, panel sensorial, trabaja de la mano con las áreas de calidad”*
- *“La rama de los alimentos es cumplir con todas las expectativas, los requerimientos son algo muy complejo”*

4. ¿Cuál es el sueldo al que puede aspirar un recién egresado en su empresa?

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Va un rango entre los 5 mil o 6 mil pesos hasta los 13 o 14 mil pesos como un inicio, quiere decir que hay puestos más elevados donde pueden incrementar su ingreso”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Conuerdo con los compañeros exponentes es muy variable, dependiendo del área de experiencia y experiencia que tengan, depende también de cada región nos podemos mover, posicionar en diferentes partes, pero se maneja los mismos casos de los compañeros de 8 mil a 12 mil pesos”*

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“También va a depender de la responsabilidad que tenga en cada una de las áreas, pero si se maneja un rango de los 8 mil a 12 mil”*

5. ¿Qué importancia tiene para la empresa que los egresados cuenten con su título profesional o que estén en proceso de obtenerlo?

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Es fundamental para la empresa que cuenten con un título profesional para su contratación o pueden estar en proceso de titulación, demostrando que son candidatos viables para ingresar a la empresa, es loesencial”*

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Para los puestos de analista es indistinto tener el título, pero sí que hayan estudiado una carrera profesional, pero para el área de muestreo cuando nos vamos a acreditar por la PROFEPA si es obligatorio que tengan*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

su título”

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Si y no, porque en un inicio hay convocatorias abiertas a pasantes y titulados, por ejemplo, nos llegan 10 pasantes y 3 titulados nos quedamos con una terna de los tres titulados, mientras más pronto tengan su título, podrán ser más competitivos y uno de los filtros o criterios son si ya se tituló o no..., es un referente que ayuda a la selección del personal cuando es contratado”*

6. ¿Cómo cree que impacte la 4ta revolución industrial en las competencias que los egresados adquieren y en las actividades que desarrollan en la empresa?

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Nada más trabajamos sobre normas, no hay innovación, no impacta tanto”*
-

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Si impacta totalmente, porque los técnicos que tenemos, necesitamos que estén con ciertas habilidades para poder manejar software, sistemas de información geográficas, algunas paqueterías de monitoreo, softwares estadísticos”*
 - *“Se están manejando otro tipo de cosas y necesitamos que los profesionales que estén egresando estén mínimo a nivel de poder manejar desde una máquina, un GPS, un software especializado, muchos de los trabajos que se hacen es utilizando herramientas globales”*
-

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“La constante actualización de los sistemas de acuerdo con las herramientas que utilizemos son muy importante”*
 - *“Las nuevas generaciones traen nuevas herramientas, nosotros buscamos aplicar estas herramientas en las actividades que estamos haciendo para tener un mayor alcance, para tener un mejor entendimiento y sobre todo el manejo de información en nuestra área es fundamental, entre más rápida tengamos disponible la información avanzaremos más rápido”*
 - *“Entre más herramientas utilizemos, la acoplamos a nuestras actividades y utilizamos las que más nos funcionen”*
-

7. En caso de que impacte, ¿Qué nuevas tecnologías considera que ellos deban desarrollar?

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Muchos softwares que se utiliza para recepción remota de lugares muy específicos, captura de imágenes de cámaras de foto trampeó, como procesar toda esa información se requiere métodos y herramientas muy precisas”*
-

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Nosotros en caso de adquirir equipo nuevo sin impactar muy poco, que contaríamos con el apoyo del proveedor para el manejo y capacitación del uso del equipo”*
-

- *“Que tecnologías las que nos den mejor resultado, un ejemplo es en la empresa se maneja mucha información y se tiene que archivar de manera standard (llenar formatos, archivar), el cual demanda tiempo, una egresada propuso la eliminación del manejo y la inversión del tiempo sustituyéndolo con el QR... toda la información se volvió electrónica, la cual cambia la forma de trabajar que trajo beneficios a la empresa, nos trajo ahorro en material y como la información está en forma electrónica se mueve más rápido”*

8. ¿Qué importancia tiene para la empresa que los egresados cuenten con un segundo idioma, y en qué actividades lo aplicaría?

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“La empresa es de origen norteamericano, tiene presencia a nivel global y el idioma ingles es el idioma de los negocios..., tiene 17 plantas de producción en todo el mundo, nuestras actividades son con todas las plantas, es básico que tengan el idioma ingles..., es un mejor desarrollo para el egresado”*
- *“Las postulaciones en la empresa son primeramente internas y posteriormente al exterior (plantas en el extranjero)”*

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Es importante porque muchas de las normas vienen en inglés, hay clientes que piden informes en ingles..., hay un área que requiere sea bilingüe completamente”*

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Es importante que tengan el conocimiento del idioma inglés, ya que tenemos un curso de fuegos, que está en inglés y solamente participan quienes dominen el idioma “*

9. ¿Existe disponibilidad como empleador para participar en los procesos de mejora de la calidad educativa de los programas de la Facultad?

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Estamos en la mejor disposición de ayudar o colaborar en lo que podamos”*

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Estamos interesados en colaborar e involucrarnos en la formación de los estudiantes y apoyar en lo que sea posible “*
- *“Estamos abiertos para recibir prácticas profesionales y servicio social”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Si, podemos generar convenios de proyectos de mejoras que incluyan a los egresados de la facultad, contamos con varios programas para trabajar en el campo de los alimentos”*
- *“Estamos en la mejor manera de generar estos convenios de diversos proyectos”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

Posteriormente se realizaron preguntas específicas por parte de algunos jefes de carrera y por parte de la audiencia que asistieron al evento.

M.C. Karla Guadalupe García Alanís, jefa de carrera de Licenciado en Ciencia de Alimentos.

¿Cuál sería el desempeño del L.C.A. en su empresa? y ¿cómo lo ha visto desarrollarse?

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Tiene un gran campo que abarcar, trabaja en evaluación sensorial por que arroja muchos datos estadísticos, que maneje el correcto archivo de la información, la disponibilidad de estos..., este L.C.A. que tenemos se encarga de administrar toda esa información y hemos visto muy buena respuesta de los egresados en nuestra empresa”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

Dr. Arturo Espinoza Mata, jefe de carrera de Químico
Bacteriólogo Parasitólogo.

***¿Existe la posibilidad de un Q.B.P. ingrese al área de
Tribología?***

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Si existe esa posibilidad, de hecho, ahorita contamos con Q.B.P en esa área”*

¿Qué habilidades requiere el Q.B.P. para tener acceso a esa área laboral?

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Actualmente solo son actividades administrativas y logística porque se está implementando el área y se espera abrir un laboratorio en Monterrey, lo que requiere son conocimientos básicos en química y conocimiento del idioma ingles”*

Preguntas de los estudiantes que asistieron al evento virtual.

¿Yo como estudiante que puedo hacer para ser más atractivo para una empresa como practicante o como recién egresado?

Dr. Sadot Edgardo Ortiz Hernández:

- *“Siempre el curriculum tiene peso, lo que puedo sugerir es que no desaprovechen ningún tipo de oportunidad que se presente como seminarios, cursos de actividades no precisamente de la facultad, pero que vayan enriqueciéndose sobre un área de conocimiento que sea atractiva para ustedes”*

Lic. Eduardo Cortez Vega:

¿Con ustedes se pueden realizar prácticas profesionales, desde que semestre se pueden realizar y que se requiere para ingresar a sus empresas?

Lic. Eduardo Cortez Vega:

- *“Disponibilidad y ganas, la empresa tiene convenios con las universidades para poder realizar prácticas en la empresa, traigan todo lo que han aprendido y pónganlo en práctica”*
-

Q.F.B. Griselda Guzmán Garza:

- *“Todos son bienvenidos a partir de 8. ° semestre hacia adelante, contamos con todas las carreras de biología incluyendo carrera de L.C.A. y L.B.G. que parece que no tenga relación, pero si he tenido buena respuesta por parte de la Facultad de Ciencias Biológicas”*

Finalmente se realizó la entrega de Reconocimientos a todos los participantes por su valiosa aportación en este “1. ° Foro Virtual de Empleadores” llevado a cabo en la Facultad de Ciencias Biológicas.

Dra. Jessica Mariela Rodríguez Hernández

Coordinadora General de Seguimiento de Egresados de la Dirección de Innovación Educativa