



UANL

Coordinación de
Seguimiento de Egresados

**FORO DE EMPLEADORES
FO 2021**

Informe sobre el Foro de Empleadores FO 2021

COMPETENCIAS DESEABLES EN EGRESADOS

Dra. Norcedalia: docencia, que sean prepositivos e identifiquen áreas de oportunidad.

Dra. Lorena: oportunidad del egresado para aplicar los conocimientos y habilidades... diagnósticos certeros con los recursos de valoración, para un plan de tratamiento y seguimiento. Con empatía y calidez humana.

Dra. Irma: Tomar Decisiones y resolver problemas, habilidad para comunicarse a los pacientes, habilidades de conocimiento mínimo en la clínica básica.

FORTALEZAS Y DEBILIDADES EN EGRESADOS

Dra. Lorena: Fortalezas: se cumple con el perfil de egreso, trabajo en equipo. Tienen ética y responsabilidad. Ambición y ganas de aprender. Casos clínicos con fotografía con seguimiento Áreas de oportunidad: tecnología de vanguardia, aplicación y seguimiento de reglas y normas (administración del expediente clínico falta registro).

Dra. Irma: Fortalezas: traen actualización (materiales), capacidad de adaptación, buena disposición. Debilidades: falta de habilidad, llegan inseguros.

Dra. Norcedalia: Fortalezas: Responsables, adaptables a las condiciones, son comprometidos. Tienen vocación para enseñar a los pacientes. Debilidades: para diagnósticos más conceptos básicos de especialidad. Expresión oral con el paciente, suele ser corta y falta información.

CONFLICTOS CON EGRESADOS

Dra. Irma: No han tenido conflictos, es más bien por actitud con cada egresado. La iniciativa de los pasantes. Falta de empatía con los pacientes, poca paciencia.

Dra. Norcedalia: en pasantes han detectado que suelen hacer actividades por rutina, buscar ser prepositivos.

Dra. Lorena: afirma no tener conflictos, recomienda que se fortalezca la seguridad sobre el diagnóstico, plan de tratamiento. Seguridad para transmitir al paciente. No dejarse llevar por lo que el paciente quiere que le haga, sino contar con los elementos diagnósticos para confirmar el diagnóstico.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Dra. Norcedalia: Fortalecer el diagnóstico, llenado de historia clínica, conceptos básicos de especialidades, interpretación radiográfica, condiciones sistémicas. Cambiar la ubicación de

odontopediatría a mitad de carrera. Fortalecer farmacología en odontopediatría. Fomentar la educación para la salud. No les gusta atender niños, no se sienten capaces.

Dra. Lorena: Aumentar el diagnóstico, radiología. Complementar el diagnóstico con radiografías panorámicas y tomografías: Cone beam. Introducción a la radiografía digital, el escaneo digital. Materiales dentales de vanguardia, para reconstrucción de hueso... Software para planeación y transmitir a una impresión o fresadora... La odontología digital.

Dra. Irma: Urgencias médicas como UA obligatorio. Fortalecer el manejo de pacientes comprometidos, manejo de interpretación de pruebas de laboratorio en egresados. Odontogeriatría, enfoque al adulto mayor.

COMENTARIOS FINALES.

Dra. Irma: secundó su comentario anterior.

Dra. Lorena: trabajar con la empatía y calidez y confort del paciente: manejo del dolor y estrés del paciente. Entrenamiento en pacientes, ampliar los conocimientos en Farmacología.

Dra. Norcedalia: secunda el comentario anterior.

Dra. Jessica Mariela Rodríguez Hernández

Coordinadora General de Seguimiento de Egresados de la Dirección de Innovación Educativa