



UANL

Coordinación de  
Seguimiento de Egresados

**FORO DE EMPLEADORES  
FOD 2020**

## Informe sobre el Foro de Empleadores FOD 2020

### Introducción

Durante varios semestres La Coordinación de Seguimiento de Egresados de la Facultad de Organización Deportiva (FOD, UANL) ha realizado Foros de Empleadores de manera presencial, este año no fue la excepción, solamente que debido a la contingencia que se está viviendo ahora se realizó de manera virtual el lunes 30 de noviembre 2020 a las 6:00 pm (**figura 1**). Contando con una gran asistencia de Empleadores quienes tienen en sus empresas a egresados de los distintos programas educativos que ofrece la FOD.

### Objetivo

El objetivo del evento es que el empleador nos comparta la experiencia que tiene con el desempeño de los egresados de FOD que laboran en su institución, empresa, organización o centro de trabajo. Así también el presentarles la calidad de los distintos programas, cursos, talleres, etc., con los que la FOD cuenta.

### Informe del evento

Durante el Foro de Empleadores se utilizó una plataforma virtual (Microsoft Teams) donde previamente se les dio de alta y se les envió un Tutorial del manejo de dicha plataforma de comunicación para poder ingresar sin problema (**figura 2**).

Entre las ponencias presentadas están **Calidad en la Educación en FOD**, impartida por la Dra. Raquel Morquecho (Egresada del Doctorado en Ciencias de la Cultura Física (FOD\_UANL). **Seguimiento de Egresados, Bolsa de Trabajo y Red de Egresados** impartido por el Dr. Juan Carlos Arturo González Castro (Coordinador de Seguimiento de Egresados FOD). **La importancia en el seguimiento de egresados** impartida por la Maestra Marcela Quiroga (Docente de FOD) (**figura 3**).

Se abrió un espacio en donde los EMPLEADORES pudieron externar sus experiencias en cuanto al desempeño de los egresados de FOD que laboran en su institución, empresa, organización o centro de trabajo (**figura 4**). Obteniendo una gran retroalimentación para nuestra Facultad y los distintos programas educativos con los que cuenta la FOD (**figura 5**).

Durante la reunión se aplicó una encuesta a quienes se registraron y asistieron. Se realizaron 9 preguntas afines al desempeño de los egresados en los centros de trabajo de los empleadores (**figura 6**).

Una de las preguntas fue **¿Cómo calificaría el desempeño de su empleado egresado de FOD (donde 10 es la calificación más alta)?** Obteniendo un 25% la máxima calificación, mientras que un 58.3% lo calificó con 9 de calificación, mientras 8.3% los califica con 8 y el mismo porcentaje con un 7 de calificación. Confirmando que nuestros egresados tienen un buen desempeño en los centros de trabajo (**figura 7**).

Otra de las preguntas es **¿Cómo se considera con la formación de los egresados de todos los programas educativos de la facultad de organización deportiva?** Obteniendo que un 25% de los empleadores se encuentra muy satisfecho con la formación, mientras un 66.7 % se encuentran satisfechos de la formación de nuestros egresados (**figura 8**).

Una de las preguntas es saber **¿En qué tipo de actividad labora su empleado egresado de FOD?** Teniendo como resultado que el 66.7% tiene como actividad el entrenamiento deportivo, mientras la actividad Docente está en un 50% (**figura 9**).

Una de las preguntas importantes es conocer si **¿El Egresado de FOD, se ha mantenido laborando en la misma institución o centro de trabajo?** Siendo un 41.7% el porcentaje de que los egresados se han mantenido laborando en el centro de trabajo por 5 años o más tiempo. Un 8.3% los que tienen laborando 4 años y un 33.3% los egresados que tienen 3 años laborando en la misma empresa o institución (**figura 10**).

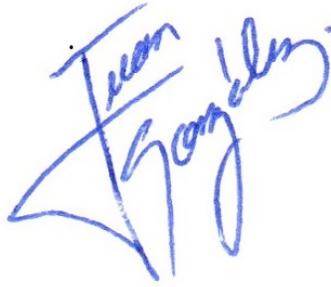
En cuanto a las **características que mas destacan de los EGRESADOS en sus centros de trabajo son:** el compromiso con un 75 %, el saber escuchar con un 50%, el respeto, la calidad, creativo e innovador, accesibilidad y comunicación con un 41.7% cada una respectivamente (**figura 11**).

Las **recomendaciones** que los empleadores nos han dado son las siguientes: el 16.7% de los empleadores menciona que sería mejor el recibir materias de emprendimiento a nivel posgrado, mientras que un 8.3% han solicitado tener una línea de especialización o materias de especialización, cursos de expresión corporal, cursos para perder el miedo a hablar en público, más valores de lealtad e identidad, recibir clases de estimulación temprana deportiva para bebés y adulto mayor (**figura 12**). La FOD ha tomado en cuenta todas estas recomendaciones para una mejora continua.

## Conclusiones

Nuestra institución **Universidad Autónoma de Nuevo León** y nuestra **Facultad de Organización Deportiva** mantiene la comunicación con los empleadores quienes son los que bondadosamente contratan a los egresados de la FOD, y toma en cuenta todas y cada una de las recomendaciones y sugerencias para seguir formando, capacitando y sobre todo instruyendo en un proceso de enseñanza-aprendizaje a los estudiantes y futuros egresados que están cursando las diferentes carreras (Licenciatura, Posgrado, Maestría y Doctorado) en sus modalidades (presencial y distancia). De ahí la importancia de seguir realizando estos eventos que acercan a pesar del tiempo y la distancia a quienes formaron parte de algún programa académico de la FOD.

Los Foros de empleadores es y será un enlace entre las instituciones o centros de trabajo de nuestros egresados y la institución desde su inicio y por el resto del tiempo.



**Dr. Juan Carlos Arturo González Castro**  
**Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo.**  
**Facultad de Organización Deportiva**  
**Universidad Autónoma de Nuevo León**

Anexo



Figura 1, Flyer del foro de empleadores 2020.



Figura 2, Inicio del Foro de Empleadores 2020.



Figura 3,

presentadores de las ponencias.

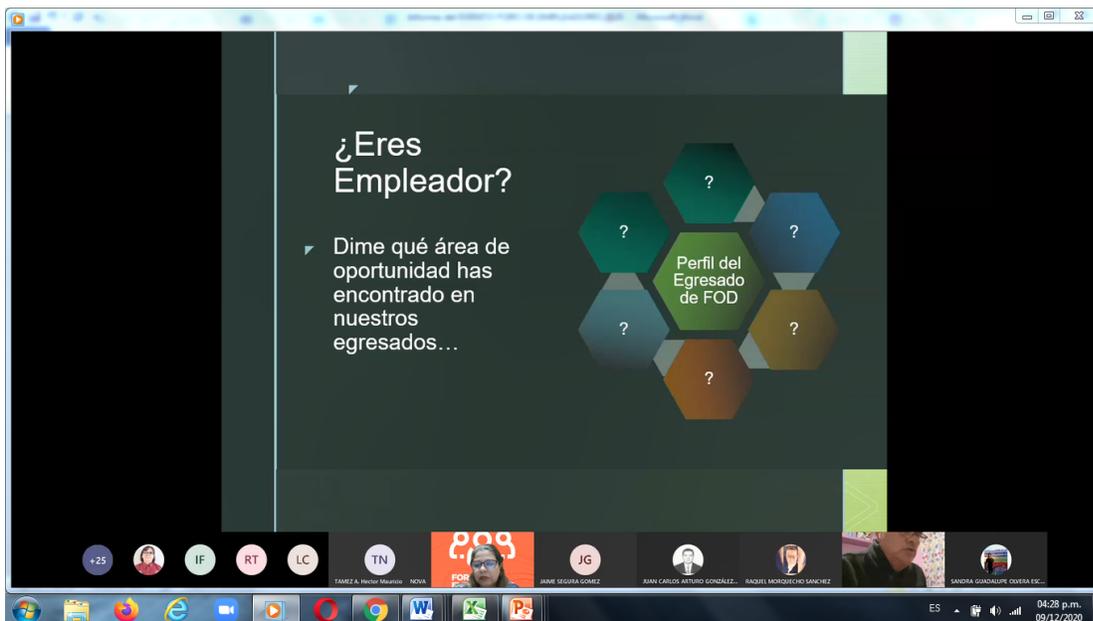


Figura 4,

experiencias de empleadores.

Figura 5, retroalimentación.

Figura 6, encuesta de registro.



Figura 7, pregunta; ¿Cómo calificaría el desempeño de su empleado egresado de FOD (donde 10 es la calificación más alta)?

Figura 8, pregunta; ¿Cómo se considera con la formación de los egresados de todos los programas educativos de la Facultad de Organización Deportiva?

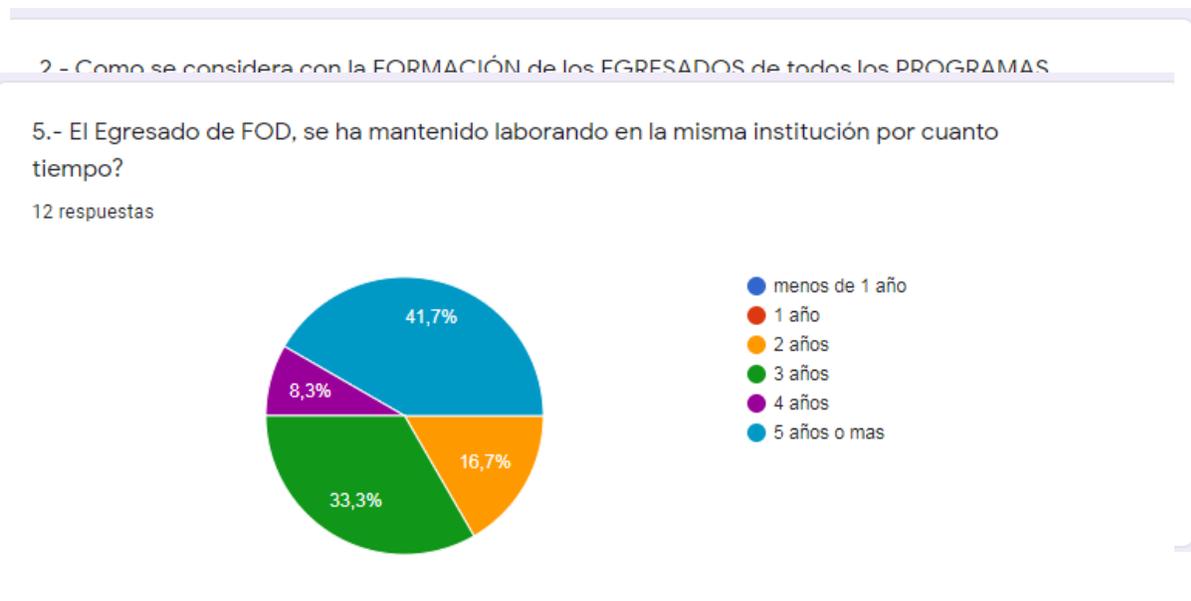
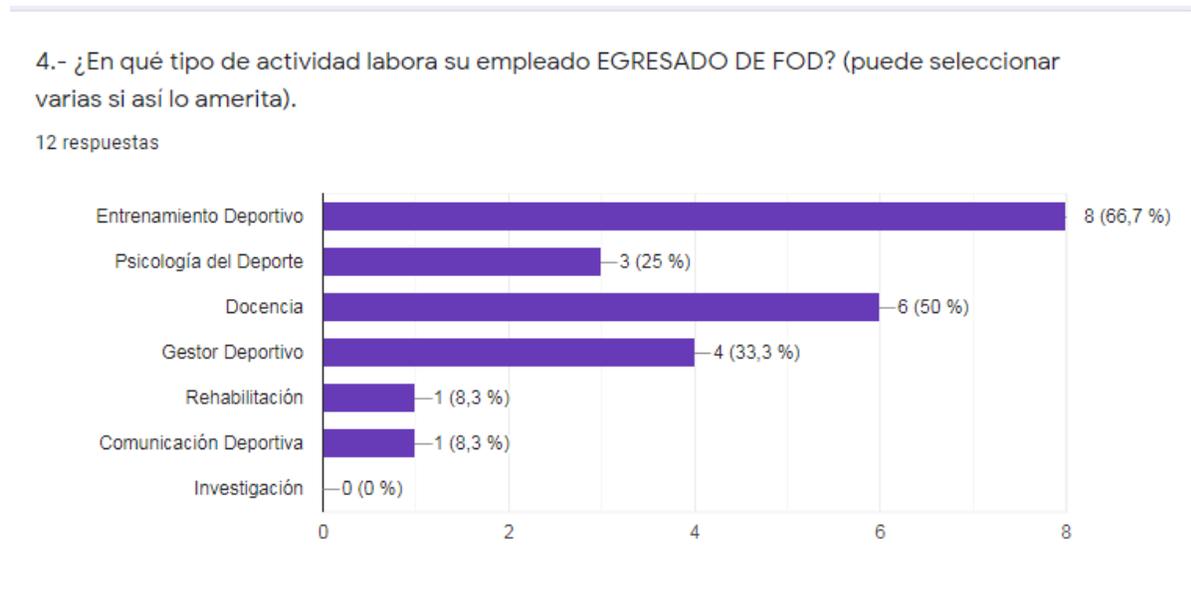
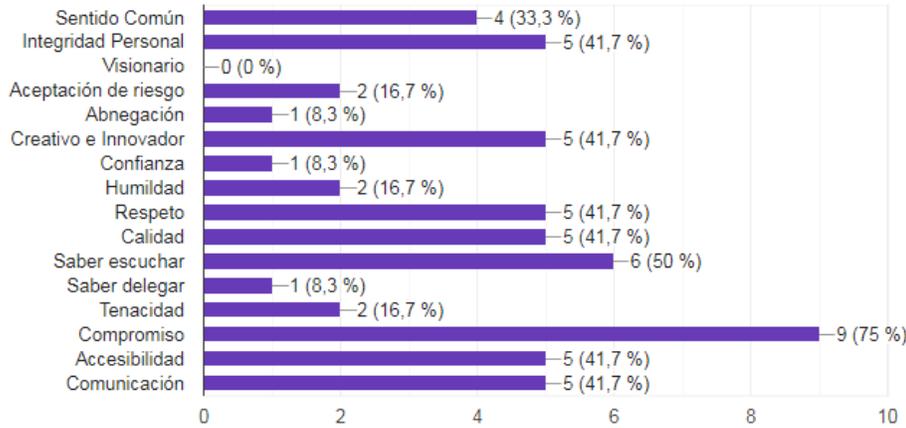


Figura 9, pregunta; ¿En qué tipo de actividad labora su empleado egresado de FOD?

Figura 10, pregunta; ¿El egresado de FOD, se ha mantenido laborando en la misma institución por cuánto tiempo?

8.- Elige 5 las características racionales del EGRESADO de FOD (según crea sea la importancia).

12 respuestas



9.- Según su percepción, qué recomendaría a la FOD para mejorar la formación académica de sus estudiantes ?

12 respuestas



Figura 11, pregunta; Elige 5 las características racionales del egresado de FOD.

Figura 12, recomendaciones.

**Dra. Jessica Mariela Rodríguez Hernández**

**Coordinadora General de Seguimiento de Egresados de la Dirección de Innovación Educativa**